



# LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT

## ? POURQUOI CE TRAINING ?

Organiser le collectif de manière à ce qu'il avance ensemble dans la même direction et que l'individu comme l'organisation se développent est un art subtil et complexe. Maîtriser les fondamentaux du management c'est se donner la chance de comprendre ce qui se joue dans chaque interaction afin de créer du sens, mobiliser, nourrir l'individu et faire vivre intelligemment le projet de l'entreprise.

S'agissant d'une science « molle » le management n'admet pas de vérités absolues. Notre pédagogie consiste donc à mettre en scène les fonctionnements des participants afin de leur permettre d'enrichir leurs grilles de lecture & réflexes et ainsi d'évoluer vers des pratiques qui, dans LEUR contexte, peuvent créer plus de confort et de valeur.

Le séminaire se base donc sur des cas pratiques amenés en permanence par les participants autour de leurs enjeux.

--> Sur les 24 derniers mois, 100% de nos participants ont noté cette formation «Très bonne» ou «Excellente» (en date du 1/01/2025)

## i MODALITÉS

🕒 2 jours

👥 4-5 participants

👉 25% d'inputs du formateur  
75% de mises en situation / jeux de rôle

## 💡 LE SAVIEZ-VOUS ?

Le management à la française serait tellement mauvais qu'Emmanuel Macron l'avait inscrit comme priorité au sein de son programme économique !

Distance hiérarchique, culture du secret, excès de bureaucratie, paternalisme, manque de souplesse, etc... le management à la française serait peu efficace et quelque peu ... poussiéreux !

## ET ON Y TRAVAILLE QUOI ?



### ■ MON FONCTIONNEMENT DE MANAGER

- Connaître le fonctionnement de l'outil « Quadrant d'Oman »
- Identifier avec précision son mode de fonctionnement autour de 4 dimensions (forces, pièges, challenges, allergies)

### ■ ASSOCIER ET RESPONSABILISER MON COLLABORATEUR

- Etre capable de mener un entretien de communication des objectifs et de responsabilisation en suivant des étapes claires
- Connaître les pièges à éviter pour ne pas déresponsabiliser les collaborateurs

### ■ ANNONCER UNE DECISION ET REMOBILISER

- Connaître les étapes d'une prise de parole visant à annoncer une décision difficile et démobiliser
- Etre en capacité de prendre la parole et annoncer une décision difficile

### ■ CONDUIRE LE CHANGEMENT COMPRENDRE LA MOTIVATION ET GÉRER LE STRESS

- Conduire le changement
- Connaître les étapes de la courbe du deuil
- Mener une première communication sur le changement en suivant des étapes précises

### ■ COMPRENDRE LA MOTIVATION ET GÉRER LE STRESS

- Appréhender le concept du stress du collaborateur

### ■ ANIMER DES REUNIONS

- Comprendre les différentes étapes d'une réunion
- Connaître les pièges à éviter
- Etre capable de mener une réunion



### OBJECTIFS GENRAUX DE LA FORMATION

- Comprendre les postures clefs du métier de manager
- Connaitre un outil d'analyse de la personnalité permettant de s'auto-analyser ou d'analyser le fonctionnement d'un collaborateur
- Etre capable de mener différents types d'entretien sur des postures clefs (responsabiliser & donner un objectif; annoncer une décision difficile, conduire le changement, mener une réunion)

**DUREE :** Module de 14 heures réparties sur 2 journées.

**FORMATEUR :** NICOLAS HOUDRY : Formateur sénior avec une expérience de manager opérationnelle à l'étranger.

### LES + DE CETTE FORMATION :

- Formation très pratique donnant la part belle aux cas pratiques et mises en situation.
- Faible nombre de participants permettant le bon déroulement de la formation et l'engagement de chacun.
- Formateur expérimenté, ancien manager terrain.

### DÉLAIS D'ACCÈS :

S'agissant de formation réalisées uniquement au sein des entreprises (en intra), nos délais dépendent de votre capacité à réunir le nombre suffisant de participants ayant le bon profil. Considérez toutefois qu'une période d'un mois minimum est nécessaire afin de pouvoir réaliser toutes les étapes nécessaires en amont à la bonne exécution de la prestation de formation (échange avec votre entreprise, recueil des besoins, ajustement de la formation à votre cahier des charges, montage d'un dossier de financement, prise en compte des besoins spécifiques des participants, etc.)

**PUBLIC VISÉ :** Manager

### PRÉ-REQUIS :

- Etre manager
- Maitriser la langue française, savoir lire / écrire (niveau courant)
- Etre OK avec la pédagogie active utilisée pendant la formation (jeux de rôle, mises en situation).

**TARIF :** Prix public 2190 euros HT /jour

### METHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES :

Notre approche d'animation vise le développement d'un nouveau comportement, la pédagogie se veut active et engageante (learning by doing, peer learning, bottom-up). Nous travaillons au plus près de votre réalité en utilisant des cas pratiques que vous co-créez et qui sont directement liés à vos problématiques quotidiennes.

### MOYENS UTILISÉS :

- Tableau blanc ou paperboard, vidéo-projecteur (matériel mis à disposition par l'entreprise)
- Ordinateur mac, kit pédagogique (matériel formateur)

### NATURE DE L'ANIMATION :

La formation alterne séquences théoriques et mises en situation pratique. Environ 70% du temps de l'animation est consacré à la réalisation de jeux de rôle et cas pratique. Environ 30% du temps d'animation est consacré à des apports méthodologiques, théoriques et multimédia permettant de donner du cadre aux participants.

### CONTROLE DES PRÉ-REQUIS :

Responsabilité de l'entreprise : Il est demandé à l'entreprise de favoriser l'homogénéité des profils des apprenants en termes de maturité managériale. Cette appréciation est laissée à la discrétion de l'entreprise. Elle peut cependant être appréhendée par le nombre d'années d'expérience dans le rôle de manager, la taille de l'équipe encadrée, les problématiques rencontrées (nature, fréquence), les contenus des évaluations annuelles et les axes d'amélioration identifiées par le supérieur, les souhaits de formation émis par le participant .

Responsabilité de BRH CONSEIL : Dans le cadre des engagements de BRH CONSEIL au regard de Qualiopi, chaque stagiaire devra effectuer un test QCM avant le début de la formation afin d'identifier son niveau de connaissance sur les thématiques abordés durant la formation afin d'adapter cette dernière au public formé & la validation des pré-requis de la formation.

### EVALUATION :

Pendant et en fin de formation

### HANDICAP

Dans l'éventualité où vous souhaiteriez inscrire à notre action de formation des participants en situation de handicap, nous étudions avec le candidat en situation de handicap et à travers un questionnaire les actions que nous pouvons mettre en place pour favoriser son apprentissage.