






LEADERSHIP : LEÇONS DU MONDE ANIMAL

ET ON Y TRAVAILLE QUOI ?



MODALITÉS

-  2 jours
-  5-10 participants
-  50% d'inputs du formateur
50% d'études de cas customisées / jeux de rôle / prises de parole

POURQUOI CE TRAINING ?

Des mangoustes naines aux loups, des chimpanzés aux fourmis, le leadership animal prend des formes subtiles et multiples. Couplé à un instinct puissant, ce leadership permet l'accomplissement de migrations millénaires, la construction de cathédrales de terre ou encore le maintien de communautés solides et solidaires.

L'observer et l'analyser c'est se donner l'opportunité de questionner nos prismes et pratiques et de les enrichir infiniment en se laissant surprendre une fois de plus par la richesse et la justesse sans fin ... de la nature.

Animé en extérieur dans des parcs naturels, ce séminaire est une occasion unique de sortir du cadre et faire... rugir le leader qui sommeille en soi !

LE SAVIEZ-VOUS ?

Les fourmis sont l'illustration qu'un système coopératif permet de réaliser des choses incroyables. C'est en s'inspirant des systèmes de partage de l'information au sein de ces colonies d'insectes que Microsoft a mis en place le système d'évaluation de ses collaborateurs.

&

Roi de la savane, le lion dort pourtant 20 heures par jour et ne chasse que très peu. Sa force ? Une délégation intelligente et une capacité à se montrer déterminant dans des situations précises.

■ QU'EST-CE QUI FAIT LE LEADER ?

De la sagesse et de l'expérience : comment les grands singes et les éléphants choisissent-ils leur leader ?
De l'art d'avoir le bon réseau : les jeux d'alliance pour accéder au leadership chez les primates
Ce que les mâles alpha nous apprennent du leadership

■ QUAND LE LEADER PREND SOIN DU COLLECTIF

Le rôle clef de la confiance et de la sécurité dans la perception du leadership et la drôle d'histoire des lemmings
Le modèle du « servant leader » de Robert K. Greenleaf et le parallèle avec le loup alpha ou la mangouste naine

■ CRÉER LE COLLECTIF ET CULTIVER SA TRIBU : LEADERSHIP ET RECHERCHE DE L'HARMONIE COLLECTIVE

La recherche de l'harmonie au sein de la meute de loups ou dans les communautés de singes
La question de la motivation et de la reconnaissance chez les chimpanzés : la juste rétribution des mérites

■ DIRIGER ET DÉLEGUER

Les 3 règles du lion pour rester le roi de la savane ou comment combiner délégation et leadership ?
Trouver le bon relais : le modèle du leadership partagé entre le loup alpha et le loup bêta
Le leadership tournant chez les chevaux ou le leadership partagé chez les fourmis (et leur application au sein de Cargill, Netflix, Microsoft, etc.)
Quand le leader organise la délégation et fait grandir : le modèle AMP de la motivation de Daniel Pink

■ FAIRE GRANDIR SON GROUPE : INNOVATION & INTELLIGENCE COLLECTIVE

Faire naître et diffuser l'innovation : la drôle d'histoire d'Imo, la femelle macaque et des patates douces
La collaboration et l'intelligence collective chez les chimpanzés