

# MANAGEMENT ET ÉCOSYSTÈMES VÉGÉTAUX

## ? POURQUOI CE TRAINING ?

L'entreprise à l'image d'un jardin est un véritable écosystème dans lequel de nombreux organismes cohabitent et entretiennent des relations complexes et subtiles. Les plantes à l'image des Hommes vont puiser dans leur environnement des ressources leur permettant de grandir et d'enrichir leur habitat immédiat, elles nouent des liens de compétition ou de coopération, et ont besoin, tout comme nous, de « nourritures » spécifiques pour se développer.

Faire le parallèle entre les entreprises et les écosystèmes végétaux est une occasion unique de s'inspirer de la nature dans nos pratiques managériales et de repenser le rôle du manager comme organisateur du vivant.

Animé en partenariat avec ...  
(Agriculture et écologie urbaine - Potagers  
collaboratifs en entreprise)  
[www.mavilleverte.fr](http://www.mavilleverte.fr)

Ma Ville  
Verte...

## i MODALITÉS

🕒 2 jours

👥 5-10 participants

🔧 50% d'inputs du formateur  
50% d'études de cas / jeux de rôle /  
prises de parole

## 💡 LE SAVIEZ-VOUS ?

Les plantes, comme les humains, entrent en compétition pour les ressources. Ainsi lorsque tout va bien, une plante mieux adaptée n'hésitera pas dans certains écosystèmes à « détourner » les ressources de sa voisine, et prendre le pas sur elle, c'est le principe «d'exclusion compétitive».

Cependant, quand l'environnement change, en cas de stress hydrique par exemple, les plantes ont tendance à coopérer afin que le plus grand nombre survive. Un exemple à suivre ?

## ET ON Y TRAVAILLE QUOI ?



### ■ ÉCOSYSTÈME : KÉZACO ?

Ses composantes, ses éléments constitutifs, ses acteurs clefs (la drôle d'histoire des plantes, des auxiliaires et des compagnes)  
Comprendre les grands principes du vivant : la vie du sol, le cycle de la plante, les stratégies de coopération

### ■ CULTIVER LA (BIO) DIVERSITÉ

Pourquoi la diversité des variétés cultivées est-elle une richesse ? Comment associer les bons légumes au potager ? Quel parallèle avec nos équipes ?  
Comprendre et encourager la diversité : des formes d'intelligence de Gardner à Walt Disney ou aux chapeaux de Bono : comment comprendre et encourager la pluralité au sein de l'équipe ?

### ■ SILENCE, ÇA POUSSE !

Qu'est ce qui fait qu'une plante pousse et s'épanouit dans son écosystème ?  
Quels sont ses besoins ? Ses alliés ? Ses ennemis ?  
Et l'individu alors ? Les théories de la motivation : de Maslow en passant par le modèle AMP de Daniel Pink, quelles sont nos nourritures, à nous ?  
Nos besoins, le drôle de parallèle entre Maslow et les plantes grasses !

### ■ GÉRER LES PERTURBATIONS

Entre homéostasie et résilience : comment les plantes gèrent-elles le changement ( de milieu, de conditions, etc.) ?  
La notion de stress et l'approche par les besoins chez l'individu  
Conduire le changement et s'y adapter dans l'écosystème de l'entreprise

### ■ ET SI NOUS TRAVAILLONS LES UNS POUR LES AUTRES ?

Comprendre ce qu'est le compost : ses composants, ses cycles, son utilité, son caractère précieux  
L'état du compost et l'état de l'équipe, à la recherche du bon équilibre (Lencioni et les 5 dysfonctionnements de l'équipe) : de quels ingrédients manque mon équipe ? Comment transformer ces dysfonctionnements en terreau fertile pour une meilleure croissance collective ?